



Chargé.e de développement du pôle énergies et climat de Clim'actions Bretagne

Identification du poste

- Convention collective ECLAT Animation
- Classification Groupe C – coefficient 285
- Nature du poste : Agent de maîtrise

Clim'actions Bretagne est un laboratoire d'idées et d'actions pour anticiper, accompagner les impacts du changement climatique et agir de manière concrète, opérationnelle, collaborative et positive. Cette association a été créée par des habitants aux expertises diverses. Le siège social de l'association est situé à Vannes (Morbihan). La mission principale de l'association est de mobiliser, le plus largement possible, les acteurs sociaux, économiques et politiques pour engager des actions de sensibilisation, d'atténuation et d'adaptation du territoire aux conséquences déjà visibles du changement climatique. Clim'actions vient de recevoir l'agrément Jeunesse et Education Populaire. Travailler chez Clim'Actions c'est avoir :

- Un travail qui a du sens
- Des collègues et des administrateurs passionnés aux expertises diverses
- Faire partie d'une association en pleine croissance
- Avoir des avantages multiples (mutuelle, formations, convention collective)

Chargée de développement énergies et climat, vous participerez à la mobilisation des acteurs bretons, particulièrement les habitants, aux enjeux liés à une politique territoriale de maîtrise de la consommation de l'énergie et du développement des EnR dans le but d'agir pour le climat. Vous participerez à la promotion et l'émergence de projets d'énergies renouvelables citoyens en Bretagne. Vous agirez sous la responsabilité de la Directrice dans le cadre des pouvoirs qui lui sont délégués. Vous travaillerez avec d'autres collègues qui développent et animent les programmes de Clim'actions.

Les missions principales du poste :

- Faire la promotion des énergies renouvelables par l'organisation et l'animation d'actions de sensibilisation (journées visite, conférences-débat, réalisation de fiches retours d'expérience...) pour faire émerger de nouveaux projets ;
- Réaliser des analyses d'opportunité technico-économique de mise en œuvre de solutions issues des sources renouvelables permettant ainsi d'apprécier leur faisabilité et leurs impacts sociaux, économiques et environnementaux.

- Promouvoir le modèle citoyen auprès des collectivités et acteurs locaux
- Proposer aux territoires et acteurs locaux la mise en place d'animations ou d'un accompagnement pour assurer un ancrage local des projets et une gouvernance partagée.
- Développer et animer des outils de communication, des programmes d'animation et participer à des manifestations auprès d'un public diversifié
- Créer et animer des ateliers sur des thèmes variés pour des publics différents (familles, scolaires, entreprises, élus, associations)
- Animer des groupes de travail interne à Clim'actions et de ses partenaires
- Participer à la vie de l'association Clim'actions Bretagne (communication, valorisation des projets existants, organisation d'événements, échanges avec les réseaux bretons et nationaux).
- Contribuer à la veille technique et réglementaire sur les énergies renouvelables.
- Participer aux journées des réseaux aux échelles locales et régionales avec les partenaires associatifs, institutionnels et techniques.
- Accompagner des bénévoles pour le montage et l'organisation d'évènement de sensibilisation sur les Energies Renouvelables.
- Participer au développement et à l'animation du programme Clim'impact (entreprises, collectivités territoriales et associations)

Les contraintes du poste

- Nombreux déplacements en Bretagne (permis B indispensable)
- S'adapter à des modifications d'organisation

Moyens mis à disposition pour réaliser les missions :

- Des formations sur le climat et sur les thématiques en lien avec le climat, sur les techniques d'animations et les méthodes d'éducation populaires sont régulièrement organisées.
- Postes de travail, équipements informatiques, photocopieuses et outils pédagogiques.

Savoirs

- Connaissance sur les techniques d'énergies renouvelables et leurs contextes ;
- Connaissance de l'organisation et des enjeux énergie climat.
- Maîtriser la gestion de projets ;
- Bonnes connaissances des enjeux climatiques et des questions qui s'y rapportent (énergie, écomobilité, etc).
- Bonnes connaissances des méthodes d'évaluation des émissions de GES (une formation complémentaire pourra être suivie)
- Bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Power point, Excel, diffusion mail et outils web collaboratifs...)

- Avoir une connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et du monde associatif.
- Savoir créer et animer des ateliers auprès d'un public scolaire et grand public
- Maîtrise des techniques d'animation de réunions, de groupes de travail, dans une démarche participative.
- Excellente communication orale, particulièrement auprès d'un public varié
- Bonne maîtrise de l'orthographe

Savoir-faire

- Rédiger différents types d'écrits (rapport, supports de communication...) ;
- Bonnes capacités d'expression rédactionnelles, de synthèse, de rédaction et d'argumentation orale et écrite.
- Intérêt pour les enjeux climatiques, sensible au développement durable, aux économies d'énergies ou à l'écomobilité
- Savoir dérouler un argumentaire et convaincre
- Adapter un contenu (sensibilisation, aux différents publics concernés), savoir vulgariser ;
- Communiquer avec aisance (relations inter-individuelles et en groupe) pour animer des réunions, des ateliers...
- Savoir travailler en équipe et de façon transverse

Savoir-être

- Capacité d'écoute, de pédagogie et de conviction et capacité d'adapter sa communication ;
- Sens de l'intérêt général (enjeux sociaux, économiques et écologiques) ;
- Adhésion à la démarche du projet associatif de Clim'actions Bretagne
- Dynamisme et enthousiasme communicatif
- Organisation et rigueur
- Intérêt pour les démarches d'intelligence et de construction collective.
- Sens de l'innovation et de la créativité, de l'initiative, curiosité.
- Capacité d'écoute active et bienveillante.
- Aptitudes au travail collaboratif au sein d'une équipe.
- Sens de l'innovation et de la créativité, de l'initiative, curiosité
- Autonomie, sens des responsabilités, discrétion, sens de l'engagement.
- Capacité d'adaptation, polyvalence.